

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	MAJA01.04.03.P002.F004	
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	VERSIÓN	002

1. TIPO DE INFORME	
INFORME PARCIAL ☒	INFORME FINAL ☐
Cuota Número <u>4</u>	
2. ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN	
Contrato No. 4146.010.26.1. 1447 de 2024	
Nombre completo del contratista: ORLANDO VÉLEZ CORRALES	
Documento de identificación: 16777030 de Cali	
Nombre del supervisor: STEFFANY LIZZETTE ESCOBAR RINCÓN	
Organismo: SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL	
Objeto del contrato: Prestar los servicios profesionales en la Subsecretaría de Equidad de Género de la Secretaría de Bienestar Social en el marco del proyecto denominado: Fortalecimiento de la estrategia de prevención de violencias basada en género en Santiago de Cali BP 26003031	
3. INFORME JURÍDICO	
Fecha de Inicio 03/jul/2024	Fecha terminación 31/oct/2024
Modificación(es) al contrato: N/A	
Suspensión: N/A	
Reanudación: N/A	
Cesión: N/A	

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Terminación anticipada: N/A

4. INFORME CONTABLE Y FINANCIERO

Valor inicial del contrato: Es hasta por la suma de VEINTISÉIS MILLONES CIENTO CINCUENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE (\$26.155.000)

Adición: N/A

Prórroga: N/A

Información para Retención en la fuente:

Para efectos de disminución de la base de retención en la fuente, anexo copia legible de los siguientes documentos:	SI	NO
• Recibo de consignación en mi cuenta de Apoyo al Fomento de la Construcción AFC del periodo de la cuota.		X
• Recibo de consignación en mi cuenta del Fondo de Pensiones voluntarias del periodo de la cuota.		X

Información:

Valor Total del Contrato	Valor Cuota a cancelar	Valor Acumulado Cancelado	Saldo por Cancelar
\$26.155.000	\$5.231.000	\$ 15.693.000	\$5.231.000

Información del pago de seguridad social:

Obligación	Datos Certificación o Planilla de Pago
Sistema de Salud, Sistema de Pensiones y Riesgos Laborales	No. Planilla: 80120246 No. PIN, Autorización, Referencia, Pago: 899264440 Operador: Mi planilla Compensar. Fecha de Pago: 09/sep/2024 Periodo de pago de la seguridad social: septiembre 2024

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

Observaciones al informe financiero y contable: Para el correspondiente periodo de aportes del mes de septiembre de 2024, el contratista realizó el pago de la planilla No. 80120246

5. INFORME TÉCNICO

Concepto Supervisor:

1.- Participar activamente en las sesiones de seguimiento y evaluación de la gestión convocadas por la coordinación del proceso, apoyando la identificación y elaboración de acciones correctivas y preventivas, así como los planes de mejora del proceso y de la dependencia.

- Participó activamente para este periodo contractual de septiembre de 2024, en la realización de la evaluación y el ajuste a las metodologías. Consultó fuentes bibliográficas para justificar y respaldar los procesos de formación e información con las poblaciones con las que trabajó.
- Participó en el proceso educativo y pedagógico, contribuyendo a las lluvias de ideas para proyectar el logro de las actividades territoriales y alcanzar las metas e indicadores propuestos para el mes de septiembre.
- Participó generando actividades de encuentro con los funcionarios de las Empresas Municipales de Emcali, Taxis Libres, DIAN, Sistema de responsabilidad Penal para Adolescentes, Mestiza, Afrodes, I.E Villacarmelo, Empresas articuladas con empoderamiento económica, Cantón Militar Pichincha, Centro Comercial la Estación, para promover la línea de masculinidades no violentas y equitativas.
- Participó activamente elaborando herramientas lúdicas pedagógicas para las capacitaciones, construyendo las diapositivas, juegos didácticos para la apropiación conceptual de las temáticas, empleando técnicas y dinámicas para lograr la participación, atención y concentración de las personas participantes. Todo con el fin de fortalecer sus prácticas y potenciar los aprendizajes significativos.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

- Participó realizando reuniones con diferentes líderes y lideresas para dar a conocer la línea de masculinidades no violentas y equitativas. El compromiso fue enviar propuesta temática con posibles fechas, horarios, y bibliografías para agendar proceso de formación en masculinidades.
- Participó con el diligenciamiento de las fichas Dubs de caracterización, para recoger datos descriptivos de las poblaciones, formatos de evaluación para conocer los resultados el proceso de formación para actualizar y mejorar las metodologías.
- Participó revisando el plan de trabajo grupal anual del equipo de prevención de violencias basadas en género, para el cumplimiento el cumplimiento de indicadores y metas propuestas para el mes de septiembre del 2024.
- Participó de las reuniones convocadas por la coordinadora del equipo de prevención de violencias basadas en género, en la que se realiza el seguimiento de las actividades en territorio, realizar retro alimentación de las actividades.

2.- Brindar soporte en la preparación y presentación de informes sobre las actividades y obligaciones desarrolladas, asegurando la oportunidad y periodicidad requeridas, y adjuntando las correspondientes evidencias.

- Brindó soporte en el Diligenció el formato de actividades semanales para el seguimiento de las actividades individuales para el mes de septiembre 2024.
- Brindó soporte en la elaboración del informe correspondiente al mes de septiembre con sus respectivas evidencias, que dan cuenta de las acciones realizadas para el cumplimiento de las obligaciones contractuales asignadas.
- Brindó soporte en la planeación en diversas fechas para la revisión de las diferentes metodologías por parte del equipo de prevención para la actualización de los documentos correspondientes.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

- Brindó soporte en la organización de los documentos y formatos requeridos como evidencias de las diferentes actividades realizadas por parte del equipo de prevención de violencias.
- Brindó soporte elaborando el informe mensual del mes de agosto y septiembre del 2024.

3.- Brindar soporte en la evaluación y ajuste de los resultados de las metodologías y acciones desarrolladas con diversos grupos poblacionales, así como elaborar el plan de trabajo de las actividades contractuales asignadas, incluyendo acciones de seguimiento y control.

- Brindó soporte en la realización y planeación de diferentes procesos de formación desde la perspectiva de género y de masculinidades no violentas y equitativas para el periodo contractual del mes de septiembre.
- Brindó soporte en la realización y planeación de diferentes procesos de formación desde el enfoque diferencial y de masculinidades no violentas y equitativas para el periodo contractual del mes de septiembre.
- Brindó apoyo para la revisión de los temas y procesos de formación enfocados en masculinidades no violentas y equitativas para el abordaje desde la prevención de violencias basadas en género.
- Brindó apoyo en las metodologías para los diferentes procesos de formación, entre estos: Cantón Militar Pichincha, Empresas Municipales de Emcali, Empresas articuladas al pacto por la equidad, DIAN, I.E. Villacarmelo, Afrodes, Secretaría de Seguridad y Justicia con el Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes,

4.- Apoyar la estrategia de prevención de violencias basadas en género enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, desarrollar y apoyar procesos de información y formación sobre masculinidades diversas, no violentas y equitativas en diversos

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

espacios sociales, comunitarios, colectivos no convencionales, instituciones educativas, y entidades públicas a nivel municipal, departamental o nacional, tanto en zonas urbanas como rurales de Santiago de Cali.

- Apoyo la construcción metodología para el Cantón Militar Pichincha realizando la propuesta pedagógica con las temáticas, fechas y horarios y bibliografía.
- Apoyó la realización de la primera sesión de la línea de masculinidades no violentas y equitativas, con el Cantón Militar Pichincha, Dispensario Médico Ejército Nacional, barrio Nápoles, comuna 18 del Distrito Militar Pichincha a través del proceso de formación de masculinidades no violentas y equitativas, con el propósito de realizar la primera jornada acerca del tema: masculinidades, conceptualizaciones, recorrido y diferencias del ser hombre". Cuyo objetivo de Generar reflexiones en las personas participantes alrededor de la incidencia de la construcción social de las masculinidades en sus vidas. La capacitación, fue desarrollada por el profesional Orlando Vélez Corrales del equipo de prevención de violencias basadas en género, Subsecretaría de Equidad de Género, alcaldía de Cali. Cada sesión con una intensidad de dos (2) horas, de 2:00 p.m. a 4:00 p.m. Todo esto, durante la conmemoración del mes mundial de la prevención del suicidio en el Dispensario Médico de Cali y unidades tácticas del mismo, la implementación de la estrategia "Soldado Búho". Con Soldados regulares y profesionales.
- Apoyó la realización de la segunda sesión de la línea de masculinidades no violentas y equitativas, con el Cantón Militar Pichincha, Dispensario Médico Ejército Nacional, barrio Nápoles, comuna 18 del Distrito Militar Pichincha a través del proceso de formación masculinidades no violentas y equitativas, con el propósito de realizar la segunda jornada acerca del tema: "Mandatos de la Masculinidad Hegemónica, privilegios y malestares". Cuyo objetivo es promover y visibilizar otros modos de cohabitar la masculinidad tradicional. La capacitación, fue desarrollada por el profesional Orlando Vélez Corrales del equipo de prevención de violencias basadas en género, Subsecretaría de Equidad de Género, alcaldía de Cali. Cada sesión con una

 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

intensidad de dos (2) horas, de 2:00 p.m. a 4:00 p.m. Todo esto, durante la conmemoración del mes mundial de la prevención del suicidio en el Dispensario Médico de Cali y unidades tácticas del mismo, la implementación de la estrategia "Soldado Búho". Con Soldados regulares y profesionales.

- Apoyó la realización de la capacitación para la DIAN, en la ley 1257 del 2008 ruta de atención, tipos de delito, entidades que activan la ruta de atención y servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género. Barrio Centro de Cali, comuna 3 del Distrito de Cali, La sesión tuvo una intensidad de dos (2) horas, de 2:30 p.m. a 4:30 p.m. Esto se logró con el apoyo del equipo de empoderamiento económico y el equipo de prevención de violencias basadas en género. El objetivo fue realizar Escuela Tejiendo Caminos por la Equidad de género – Módulo: Violencias basadas en género y rutas de atención.
- Apoyó la realización de reunión preparatoria con los conductores de Taxis Libres, para promover los servicios de taxistas en equidad para las mujeres en la ciudad de Cali. La siguiente actividad se realizó en la Subsecretaría de Equidad de Género, con los líderes de la empresa.
- Apoyó la realización de la capacitación en masculinidades no violentas y equitativa con personas funcionarias de la secretaria de Seguridad y Justicia. se invitó a cada persona participante pintarla del color que desee, por ejemplo: amarillo, rojo, azul... Se indicó que deben activar el sentido de la observación, para lo que el dinamizador pintó la luna con la mano derecha y entregó el pincel con la mano izquierda, quien lo descubra puede pintarla luna. La invitación de la observación, es para que estén atentas y atentos al taller, para que puedan tomar los datos necesarios, dudas e inquietudes y puedan participar atentamente en las reflexiones propuestas. También, el ejercicio de la técnica, nos llevó a reflexionar un poco sobre el poder que ejercen algunos hombres alrededor del conocimiento. Como dice el filósofo Miche Foucault, "el conocimiento que pueda tener sobre determinado tema para hacer que te comportes de un modo

 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

particular – es decir, no te estoy forzando a algo, sino que te estoy dejando completamente libre – ahí es cuando empiezo a ejercer poder”. Lugar: la Subsecretaría de Equidad de Género, hora 9:00 a 11:00 a.m.

- Apoyó la capacitación para Casa Cultural Mistiza, es este espacio se empezó con el tema de Masculinidades, se desarrolla una dinámica de la “Maleta del género” que consiste en depositar palabras sobre las percepciones que se tienen acerca del “sexo” y el “género” pensando en la construcción de la Masculinidad. En esta actividad, se va rotando una maleta del sexo entre todos los participantes y en ella se van depositando todas las cargas simbólicas que se perciben. Entre ellas surgieron en cuanto a “sexo”: Pene, llanto, próstata, cuerpo, testículos, testosterona. Después, y con una maleta más pesada se anotan las percepciones del “género”, entre las que surgieron: Liderazgo, autoritarios, fuerza, alto, deportista, proveedor, astucia, razón, todos son iguales. En este espacio se reflexiona acerca de las cargas que la sociedad le impone a los hombres, y cómo también los roles y los estereotipos de género van cargando el concepto de masculinidad y lo que debe ser un hombre a lo largo de su vida. La idea de esta actividad es la construcción de una masculinidad que avance hacia una masculinidad más positiva y un equilibrio de roles. Lideresa encargada: Andrea García Gallego. Barrio San Fernando, comuna 19 del Distrito de Cali. Hora de 10:00 a.m. a 12:00 p.m.
- Apoyó la realización de reunión de seguimiento con las personas conductoras de la empresa Taxis Libres, para seguir avanzando con el trabajo de profundización para la acción y acciones afirmativas para visibilizar el trabajo de formación y replicarlos con los conductores para seguir transformando los imaginarios y creencias cultural y socialmente de lo que debería ser un hombre. Lugar: Centro Comercial Carrera, barrio La Alianza, Comuna 4 del Distrito de Cali.
- Apoyó la realización capacitación en la Escuela “Tejiendo Caminos para la Equidad”, para la estrategia de Introducción y desarrollo del módulo Masculinidades cuidadoras y no violenta, cuyo objetivo fue indagar desde nuestra experiencia de vida como

 ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004	
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN	002

hombres, cómo hemos construido desde la cultura hegemónica tradicional ese modelo de masculinidad. De esta manera, entender esta forma cultural y social de construcción de la masculinidad, para reinventar otras que nos lleven a construir masculinidades positivas como: cuidadoras, amorosas, respetuosas, corresponsable para seguir avanzando hacia una vida de derechos humanos y libre de violencia para las niñas, adolescentes y mujeres y las otras personas. Auditorio 2 de la SSEG, barrio Juanambú, comuna 2 del Distrito Santiago de Cali.

5.- Apoyar la realización de encuentros para el reconocimiento de personas activas en la prevención de violencias, facilitando el intercambio de experiencias y saberes, promoviendo enfoques diferenciales y fortaleciendo alianzas en zonas urbanas y rurales de Santiago de Cali.

- Apoyó y brindo jornada informativa en la biblioteca pública de Nuevo Latir, para promover los servicios de Casa Matría, la prevención violencias basadas en género, y línea de masculinidades no violentas y equitativas, se brindó información de cada equipo y el objetivo que cumple cada uno de ellos, se dio a conocer la ruta de atención Ley 1257 del 2008, los diferentes tipos de violencia, las entidades que activan la ruta de atención y el área psicosocial de Casa Matría de atención día que atiende a las mujeres que sufren de violencia basadas en género y los teléfonos para la atención adecuada para las mujeres de la zona urbana y rural de Cali. Solicitud que se realizó la Organización Afrodes. Barrio Alfonso Bonilla Aragón, Comuna 14 del Distrito de Cali.
- Apoyó realizando reuniones con las empresas municipales Emcali, para agendar acciones en prevención de violencias basadas en género y masculinidades no violentas y equitativas, y con el personal de trabajo de la planta de acueducto y alcantarillado, para dar a conocer la perspectiva de género y línea de masculinidades no violentas y equitativas. Barrio El Trébol, comuna 8 del distrito de Cali. Articulación que se logró en un primer encuentro con Marisol López Viloria del Área de Cultura Organizacional y Carmen Cilia Rojas del Comité de Derechos Humanos Emcali, para socializar los

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

servicios que brinda Subsecretaría de Equidad de Género para grupos de mujeres y hombres... Profesionales de la Subsecretaría de Equidad Género encargado: Angely Illidge Pérez, Orlando Vélez Corrales. Lugar: Torre Emcali, piso 7. Barrio San Pedro, comuna 2 del distrito de Cali.

- Apoyó reunión preparatoria los conductores puedan para socializar la sistematización del proceso con Taxis Libres, para dar a conocer la importancia del servicio que presta a las mujeres, adolescentes y niñas de la ciudad de Cali.

6.- Participar en encuentros y actividades de profundización para fortalecer la prevención y detección de violencias de género en escenarios sociales, comunitarios, institucionales, empresariales o gremiales, que hayan pasado por procesos formativo.

- Participó del primer encuentro con lideresas y líderes de "Taxis Libres" para promover el proceso de profundización para la acción, réplicas. Igualmente, se preparan acciones afirmativas para que los hombres promuevan cambios en su cotidianidad que les permita transformar social y culturalmente la masculinidad tradicional.

7.- Participar activamente en comités o espacios de articulación y seguimiento, aportando desde la perspectiva de género y masculinidades no violentas y equitativas.

- Participó del comité de DDHH de Emcali, en el que se concertó los acuerdo y compromisos para el desarrollo de los procesos en perspectiva de género y masculinidades no violentas y equitativas para los trabajadores de la planta de alcantarillado de Emcali. Barrio el Trébol, comuna 8 del Distrito Santiago de Cali.
- Participó de la Mesa Distrital del Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes con la profesional Cira María Mendoza Díaz, de la Secretaría de Justicia. Luego de identificar la importancia de incluir a la población de SRPA en los programas y acciones

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL		VERSIÓN 002

según la planeación de cada organismo; se envió una matriz en Excel que contiene la programación de las actividades para abordar, en un principio, la población privada de la libertad. Se finalizó agradeciendo la participación de cada uno de los organismos de la Alcaldía del Distrito Santiago de Cali.

8. Las demás actividades relacionadas al desarrollo de la subsecretaría que sean asignadas por el supervisor del contrato.

- Participó de la semana andina de prevención del embarazo en la infancia y la adolescencia, comisión nacional intersectorial para la promoción y garantía de los derechos sexuales y reproductivos, en el I.E. Villacarmelo, zona rural de Cali. Las actividades lúdico-pedagógicas realizadas fueron: Dinámica de inicio: "La Línea del Consentimiento". Objetivo: introducir el tema del consentimiento y la autonomía corporal mediante una actividad física. Rayuela por la equidad, que nos introduce en el mundo del amor romántico y las relaciones entre adolescentes para prevenir los embarazos a temprana edad, arquetipos de la masculinidad para entender cómo social y culturalmente afecta la vida de los hombres. Articulación que se logró a través de la solicitud presentada por María Fernanda Quijano, docente de la I.E. Villacarmelo.
- Participó de la formación que promueve War Child, en articulación con la fundación Changuito Visual para los contratistas de la Subsecretaría de Equidad de Género, alrededor del tema de las Niñeces y adulteces. ¿Qué es adultocentrismo? ¿Qué es el adultismo y como se manifiesta? Tipos de adultos. Capacitación que se realizó en la Subsecretaría de Equidad de Género, auditorio 2. Barrio Juanambú, comuna 2 del Distrito Santiago de Cali.
- Participó de la capacitación proyectada por Luz Elena López, con el tema de infancias y adolescencias, para el equipo de prevención de violencias basadas en género para

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	MAJA01.04.03.P002.F004	
	INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL	VERSIÓN	002

la apropiación de herramientas pedagógicas para el desarrollo de las temáticas para la niñeces y adolescentes para el trabajo en territorio en el Distrito Santiago de Cali.
Recibo a Satisfacción de Servicios: N/A
Constancia de Paz y Salvo : N/A
Observaciones al informe técnico: En esta casilla se debe consignar la información correspondiente a los soportes adicionales al informe técnico. Se relacionan los anexos en el siguiente enlace Drive (https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1gazcO112HbD0aT-WFWp8htBdBW_gT8mC)
6. RECOMENDACIONES PARA EL CONTRATISTA
No se reportan recomendaciones para este periodo.
7. FIRMAS RESPONSABLES
 STEFFANY LIZZETTE ESCOBAR RINCÓN Nombre y firma del Supervisor
Fecha de suscripción del informe de supervisión: Cali, 25 de septiembre de 2024